

KONFERENCJA

20.02.2018 10 ORZECZEŃ



Szanowni Państwo,

od 1 stycznia 2018 r. istotnie zmieniają się zasady zatrudniania cudzoziemców. Poszukując pracowników poza Polską, będą Państwo mieli do dyspozycji nowe narzędzia, jak nowy rodzaj zezwolenia na pobyt adresowany do kadry kierowniczej czy zezwolenie na pracę sezonową.

Przed Państwem jednak również nowe wyzwania. Mam na myśli w szczególności zmiany w procedurze rejestracji oświadczeń o zatrudnianiu cudzoziemców czy nowy katalog przesłanek uzasadniających odmowę wydania zezwolenia.

Ponadto, grzywny za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców wzrastają nawet trzykrotnie. Nasz wieloosobowy i wykwalifikowany zespół imigracyjny posiada już wypracowane rozwiązania, pozwalające sprostać nowym wyzwaniom.

Więcej szczegółów przeczytają Państwo poniżej.

Życzę owocnej lektury,
adv. Karolina Schiffter

Nowe przesłanki odmowy wydania zezwoleń dla cudzoziemców

Od 1 stycznia 2018 r. wojewoda lub starosta będzie mógł odmówić wydania zezwolenia na pracę lub zarejestrowania oświadczenia w trzech nowych przypadkach:

- 1) jeżeli stwierdzi, że wniosek pracodawcy został złożony dla pozor;
- 2) kiedy uzna, że zezwolenie będzie wykorzystywane przez cudzoziemca w innym celu, niż wykonywanie pracy dla danego pracodawcy;
- 3) jeżeli dojdzie do wniosku, że pracodawca nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom.

Nieprecyzyjne postanowienia znowelizowanych przepisów pozostawią urzędowi dużą swobodę w zakresie kształtowania własnych praktyk w tym zakresie. Otwarty jest również katalog obowiązków, których niedopełnienie przez pracodawcę może skutkować negatywnym rozpatrzeniem jego aplikacji. W konsekwencji, dla pracodawców uzyskanie zezwoleń i oświadczeń może okazać nie tylko mniej przewidywalne, ale także trudniejsze i bardziej czasochłonne. Trzeba brać to pod uwagę już na etapie ubiegania się o zezwolenie, odpowiednio adresując te kwestie, które mogą stać się podstawą do odmowy. Będziemy Państwa na bieżąco informować o kształtującej się w tym zakresie praktyce.



Nowe zezwolenia dla cudzoziemców delegowanych wewnątrz grupy kapitałowej – od kiedy?

Ułatwienia w zakresie poruszania się cudzoziemców w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa coraz bliżej. Nowe przepisy prawdopodobnie wejdą w życie jeszcze w styczniu 2018 r.



r. pr. Tomasz Rogala

Istotą zmian jest wprowadzenie nowego rodzaju zezwolenia na pobyt – tzw. zezwolenie na pobyt w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa (zezwolenie ICT). Cudzoziemiec posiadający takie zezwolenie będzie mógł – po spełnieniu dodatkowych warunków – wykonywać pracę nie tylko w Polsce, ale także w innych krajach UE. Ponadto, cudzoziemcy posiadający zezwolenie ICT wydane przez inny niż Polska kraj UE, będą mogli – po dopełnieniu kilku dodatkowych formalności – podejmować pracę również w Polsce, bez konieczności uzyskiwania odrębnego zezwolenia wydanego przez polski urząd.

Nowe zezwolenia są adresowane do członków kadry kierowniczej, specjalistów lub osób odbywających staże, którzy muszą spełniać określone warunki w zakresie kwalifikacji zawodowych i doświadczenia. Okres ważności zezwolenia zależy od charakteru pracy. W przypadku kadry kierowniczej i specjalistów zezwolenie jest wydawane na okres 3 lat, natomiast w przypadku stażystów – na okres do 1 roku.

Limity liczbowe zezwoleń na pracę wciąż tylko hipotetyczne

Od 1 stycznia 2018 r. rząd będzie uprawniony do ustalenia na dany rok kalendarzowy limitów określających maksymalne liczby zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, jakie mogą zostać wydane w danym roku przez polskie urzędy. Jak na razie, żadne limity nie zostały ustalone.



apl. radc. Marcin Sanetra

Wspomniane limity te będą mogły zostać określone odrębnie dla danego województwa, zawodu, rodzaju działalności prowadzonej przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, a nawet dla danego rodzaju umowy, na podstawie której cudzoziemiec będzie świadczył pracę.

WYDARZENIA

Pracownicze Plany Emerytalne vs Pracownicze Plany Kapitałowe – śniadanie biznesowe

9 stycznia 2018

Na spotkaniu omówimy i porównamy oba systemy zabezpieczenia emerytalnego, zarówno pod kątem prawnym, jak i finansowym, administracyjnym oraz tzw. employer branding. W szczególności skupimy się na alternatywnych rozwiązaniach w stosunku do planowanych PPK.

Prowadzący: Krzysztof Nowak, Mercer oraz r. pr. Łukasz Kuczkowski, Raczkowski Paruch.

Śniadanie odbędzie się **9 stycznia 2018 r. (wtorek), godz. 10:00 – 12:00**, w biurze kancelarii przy ul. Bonifraterskiej 17 (21 piętro) w Warszawie.

KONFERENCJA 10 ORZECZEŃ 20 lutego 2018

Zapraszamy do udziału w IX edycji konferencji poświęconej omówieniu 10 najważniejszych orzeczeń Sądu Najwyższego wydanych w 2017 roku, mających szczególne znaczenie w praktyce. Konferencja odbędzie się 20 lutego 2018 r. Szczegóły wkrótce. Liczba miejsc ograniczona.

Pytania oraz zgłoszenia prosimy kierować na adres:
prohvents@raczkowski.eu



Ponieważ dotychczas żadne limity nie zostały wprowadzone, możliwość ubiegania się o ww. zezwolenia pozostaje póki co nieograniczona.

Co istotne, nowelizacja przewiduje analogiczną możliwość określenia limitów liczbowych w stosunku do zezwoleń na pobyt i pracę, zezwoleń na pobyt w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji zawodowych (tzw. Niebieska Karta UE), zezwoleń na pobyt w celu prowadzenia działalności gospodarczej oraz zezwoleń na pobyt w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa (zezwolenia ICT). Takie ograniczenia będą jednak mogły zostać wprowadzone nie wcześniej, niż od 1 stycznia 2019 r.

Nowe zezwolenia na pracę sezonową

Od 1 stycznia 2018 r. pojawi się nowe zezwolenie na pracę sezonową, uprawniające cudzoziemców do wykonywania określonych rodzajów prac uzależnionych od pory roku i warunków atmosferycznych. Dokładna lista branż, w których będzie dostępne zezwolenie na pracę sezonową, zostanie określona w odrębnym rozporządzeniu, które również ma wejść w życie 1 stycznia 2018 r.

Nowe zezwolenie na pracę sezonową będzie uprawniać do pracy w Polsce przez okres do 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W przypadku cudzoziemców z niektórych państw będzie możliwość jednorazowego złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na okres kolejnych 9 miesięcy, przypadających w ciągu kolejnych 3 lat. W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową, przyszły pracodawca będzie musiał uzyskać m.in. tzw. informację starosty o niemożności znalezienia pracownika wśród polskich osób bezrobotnych (choć obywatele niektórych państw będą zwolnieni z tego wymogu).



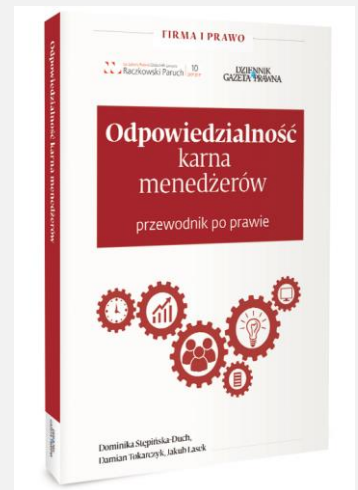
apł. adw. Adrianna Gnatowska

Nowością jest obowiązek złożenia przez pracodawcę oświadczenia o zapewnieniu cudzoziemcowi zakwaterowania lub oświadczenia, że – według wiedzy pracodawcy – cudzoziemiec sam zapewnia sobie zakwaterowanie. Pracodawca, który zapewnia zakwaterowanie, będzie musiał zawrzeć z cudzoziemcem pisemną umowę (najmu lub użyczenia), natomiast nie będzie miał prawa potrącać czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca. Decyzja w przedmiocie wydania zezwolenia na pracę sezonową będzie podejmowana przez starostę, czyli w praktyce przez powiatowy urząd pracy, a nie przez wojewodę, jak to ma aktualnie miejsce w stosunku do pozostałych zezwoleń na pracę. Czas trwania postępowania ma wynosić do 7 dni w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego oraz do 30 dni w sprawach, które takiego postępowania będą wymagały.

PUBLIKACJE

Odpowiedzialność karna menedżerów. Przewodnik po prawie - Dominika Stępińska-Duch, Damian Tokarczyk oraz Jakub Lasek

Publikacja stanowi zbiór podstawowej wiedzy o przestępczości gospodarczej według obowiązującego polskiego prawa karnego.



Pytania prosimy kierować na adres:
prohvents@raczkowski.eu



Zmiany w procedurze rejestracji oświadczeń o zatrudnianiu cudzoziemców

Po 1 stycznia 2018 r. rejestracja oświadczenia o zamiarze powierzenia cudzoziemcowi pracy ma nastąpić w terminie 7 dni roboczych, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – nie później niż w terminie 30 dni. Sprecyzowane zostały również warunki uprawniające urząd do odmowy rejestracji.



r. pr. Tomasz Rogala

Zatrudnianie cudzoziemców na podstawie oświadczeń o zamiarze powierzenia cudzoziemcowi pracy funkcjonuje już dziś. Umożliwiają one zatrudnienie cudzoziemca na okres do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, przy czym możliwość skorzystania z tego rozwiązania jest ograniczona do cudzoziemców z 6 krajów Europy Wschodniej, w szczególności Ukrainy, Białorusi i Rosji. W tym zakresie nic nie ulegnie zmianie. Doprecyzowana zostanie jednak procedura rejestracji oświadczeń oraz warunki uprawniające urząd do odmowy rejestracji. Obecnie przepisy nie regulują czasu trwania postępowania, a w praktyce trwa ono około 2 tygodni. Powiatowy urząd pracy będzie mógł odmówić rejestracji oświadczenia, w szczególności jeśli uzna, że wniosek został złożony dla pozorów lub z zamiarem wykorzystania oświadczenia przez cudzoziemca w celu innym, niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu. Ponadto, możliwość skorzystania z procedury oświadczeniowej zostanie wyłączona w odniesieniu do rodzajów prac, dla których można uzyskać zezwolenie na pracę sezonową. Jest jeszcze jedna ciekawa zmiana. Minister Pracy zostanie wyposażony w prawo określenia listy zawodów, w przypadku których procedura oświadczeniowa będzie dostępna dla cudzoziemców z wszystkich krajów, a nie tylko z sześciu wymienionych powyżej.

Od 1 stycznia 2018 r. wyższe grzywny za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców

Wysokość grzywien nakładanych w przypadku nielegalnego zatrudniania cudzoziemców została podniesiona w niektórych przypadkach do PLN 30.000 (podczas gdy dotychczas maksymalnie groziła grzywna w wysokości PLN 10.000).



apl. adw. Jakub Lasek

Po 1 stycznia 2018 r. muszą Państwo liczyć się nie tylko z możliwością nałożenia wyższej grzywny. Rozszerzeniu uległ także katalog wykroczeń, które uzasadniają nałożenie takiej grzywny. Jako nowe typy czynów zabronionych wprowadzono m.in.:

- niedopełnienie obowiązków związanych z zakwaterowaniem cudzoziemca pracującego jako pracownik sezonowy,
- niepowiadomienie (pisemnie) przez osoby prowadzące agencję pracy tymczasowej lub działające w jej imieniu starosty, który wydał zezwolenie na pracę sezonową, o m.in. zmianie siedziby czy przejściu zakładu pracy, w terminie 7 dni od daty takiego zdarzenia.
- powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia i niepoinformowanie o tym (pisemnie) właściwego PUP.
- nie zawarcie z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej.

Otrzymuj na bieżąco informacje na temat zmian w prawie pracy od naszych Prawników.



Zgłoszenia prosimy kierować na adres:
prohrevents@raczkowski.eu